



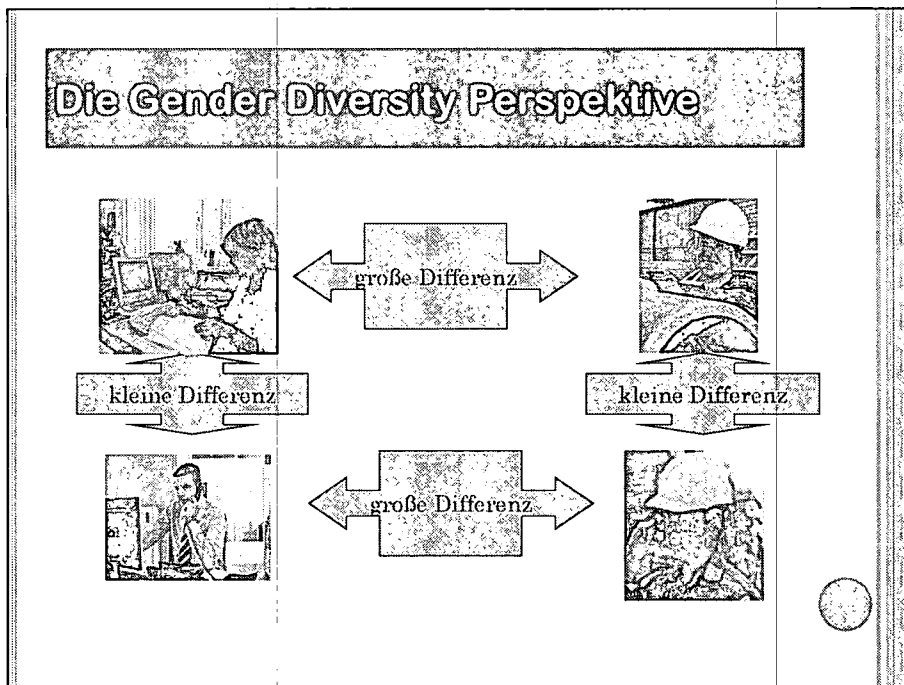
zu TOP 6

**GENDER MAINSTREAMING  
IM  
LK PEINE  
GENDER-CHECK**

CHRISTIANEWIEDE  
Training | Coaching | Beratung

**Gender** .....  

- bezeichnet die veränderbaren sozial und kulturell geprägten Rollen von Frauen und Männern,
- berücksichtigt weitere Dimensionen:  
z. B. Alter, Bildungsstand, ethnische Herkunft, Religion, sex. Orientierung, etc,
- nimmt das Verhältnis der Geschlechter untereinander in den Blick.



### GENDER MAINSTREAMING

- nimmt die gesellschaftlichen Geschlechterverhältnisse und geschlechterbezogenen Benachteiligungen in den Blick, macht sie sichtbar und somit veränderbar.
- ergänzt die Frauenförderung (Doppelstrategie).

www.stetlich.de

## DAS BEDEUTET.....

die unterschiedlichen Lebenssituationen und Interessen von Frauen und Männern bei allen Entscheidungen

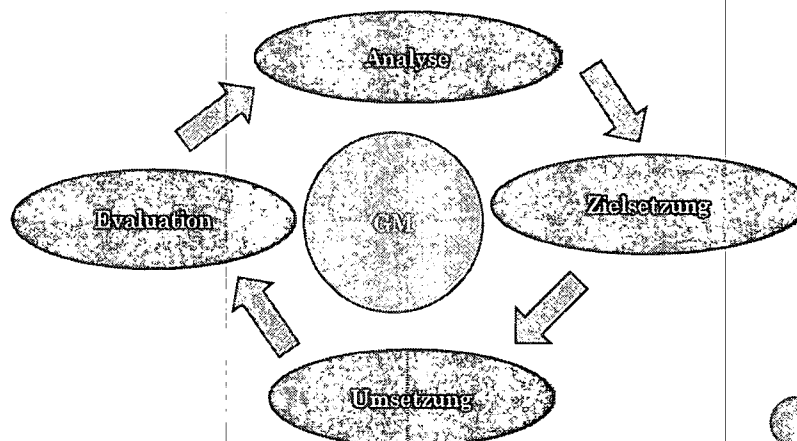
- ✓ der Politik,
- ✓ der Verwaltung,
- ✓ in Organisationen

zu berücksichtigen.

Das Ziel: Die Gleichstellung der Geschlechter.



## Die Umsetzungsschritte.....



## **GLEICHSTELLUNGSPOLITISCHE ZIELE**

- **Abbau von Benachteiligungen/ Diskriminierungen**
- **Gleiche Teilhabe von Männern/ Jungen und Frauen/ Mädchen**
- **Lebensgestaltung jenseits von tradierten und überholten Rollenmustern /Stereoype**



## **GENDERKOMPETENZ ....**

**beinhaltet:**

- **Geschlechterbezogene Benachteiligungen wahrzunehmen.**
- **Die Vorteile einer geschlechtergerechten Arbeit auf allen Ebenen zu erkennen.**
- **Bedingungen für geschlechterorientiertes Handeln zu schaffen.**



## GENDER-CHECK

Wir suchen für unser Verkaufsteam:

Ausbilds/Teilzeiterkraft  
(Männlich oder weiblich oder beides)  
Bewerbungserfahrung mit Leidenschaft  
Bei Interesse abgeben:

**Alle Vorlagen (...) müssen die unterschiedlichen Lebenssituationen von Frauen und Männern berücksichtigen.  
Beschluss 68/2010**

## BEISPIEL GREMIENBESETZUNG

**Gleichstellungspolitisches Ziel:  
Gleichstellung von Frauen und Männern bei der politischen Repräsentation und Partizipation.**

**Frage: Wie viele Frauen und Männer sind vertreten?**

**Wie lässt sich Geschlechterparität herstellen?**

## **GENDER-CHECK ...BEI NEUEN VORHABEN**

- Welche geschlechtsbezogenen Daten zur Zielgruppe liegen vor?
- Welche Auswirkungen finanzieller und personeller Art hat die geplante Maßnahme auf die unterschiedlichen Anliegen von Frauen und Männern?
- Inwiefern trägt die Maßnahme zum Abbau von Benachteiligungen bei?
- Was müsste geändert/ verbessert werden, um Geschlechtergerechtigkeit herzustellen?



## **GESCHLECHTERGERECHTE BUDGETPLANUNG...**

- macht geschlechtsspezifische Auswirkungen von Haushaltspolitik sichtbar und hilft – falls nötig – bei der Steuerung.
- fordert eine geschlechtergerechte Prioritätensetzung.
- Wie wirken sich haushaltspolitische Entscheidungen aus? Wer zieht daraus Vor- und Nachteile?
- Wie sind Frauen und Männer von Ausgaben und Einsparungen im öffentlichen Haushalt unterschiedlich betroffen und welche Effekte hat das?



### BEISPIEL PSYCHO-SOZIALE VERSORGUNG

- Es bestehen vielfältige geschlechtsspezifische Unterschiede
- in der Prävalenz bestimmter Krankheitsbilder,
  - im Erleben und
  - in der Bewältigung psychischer Störungen und Krisen.



### BEISPIEL PSYCHO-SOZIALE VERSORGUNG

- Fragen:
- In wie weit werden geschlechtsspezifische Aspekte bei der Weiterentwicklung der psychiatrischen Versorgungsstruktur im Hinblick auf
- die Qualität der Versorgung
  - den Abbau von Ungleichheiten berücksichtigt?

Werden entsprechende Daten erhoben?  
Bestehen Leitlinien?



### **GENDER-CHECK ... BERICHTERSTATTUNG**

- Sind die formulierten Gleichstellungsziele erreicht worden?
- Sind die Maßnahmen geschlechterbezogen erhoben und dokumentiert worden?
- Welche Wirkungen zeigten die Maßnahmen?
- Welche Handlungsschritte sollen folgen?



### **GENDER-CHECK ZUSAMMENGEFASST:**

- ✓ Wer ist betroffen/ beteiligt?
- ✓ Liegen ausreichende geschlechterdifferenzierte Daten vor?
- ✓ Welche konkreten gleichstellungspolitischen Ziele werden verfolgt?
- ✓ Wie wirkt sich das Vorhaben auf Männer und Frauen aus?
- ✓ Welche konkreten Handlungsschritte sind geplant?







**Danke für´s Zuhören!**

