

Arbeitsmarktprogramm 2021

AGAS am 26.04.2021

Controlling 33.12

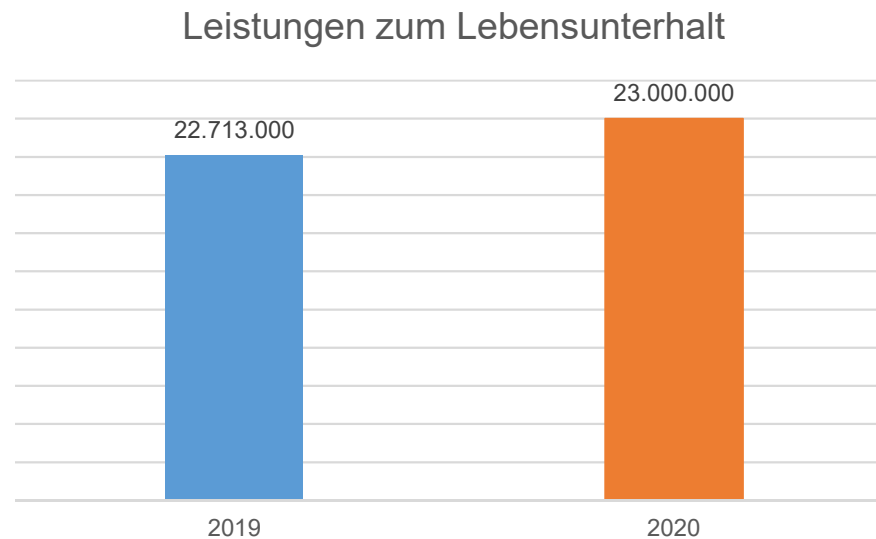


Zielvereinbarung mit dem Land 2020

- Verringerung der Hilfebedürftigkeit
- Verbesserung der Integrationen
- Vermeidung von Langzeitleistungsbezug
- Integration von Alleinerziehenden
- Gleichstellungspolitisches Ziel
- Umsetzung des Gesamtkonzepts „MitArbeit“

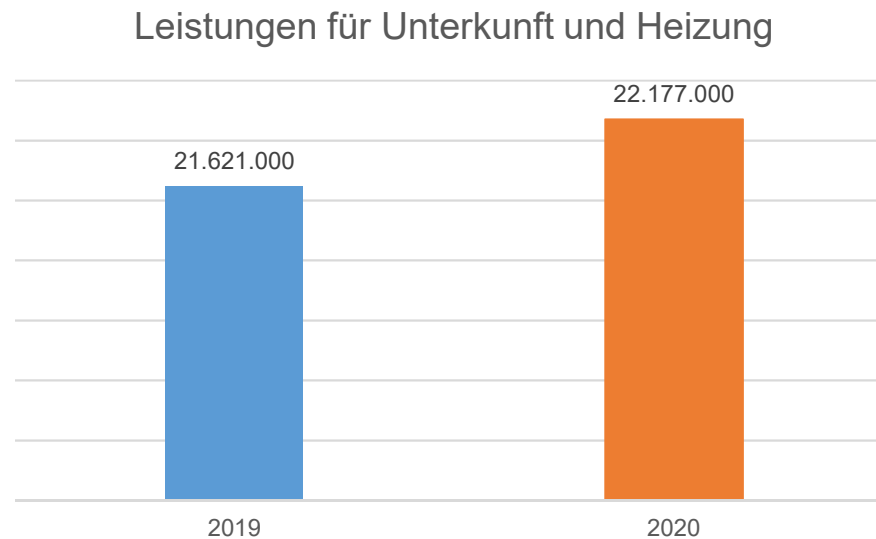
Verringerung der Hilfebedürftigkeit

- Ziel: Reduzierung der Leistungen zum Lebensunterhalt (ohne Kosten der Unterkunft) gegenüber dem Vorjahr
- Steigerung um rd. 287.000 €



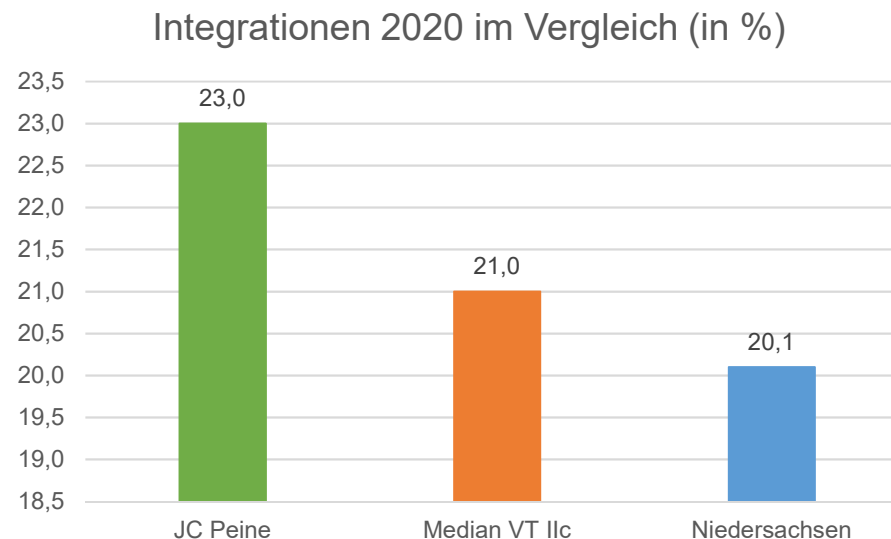
Verringerung der Hilfebedürftigkeit

- Ziel: Reduzierung der Leistungen für Unterkunft und Heizung gegenüber dem Vorjahr
- Steigerung um rd. 556.000 €



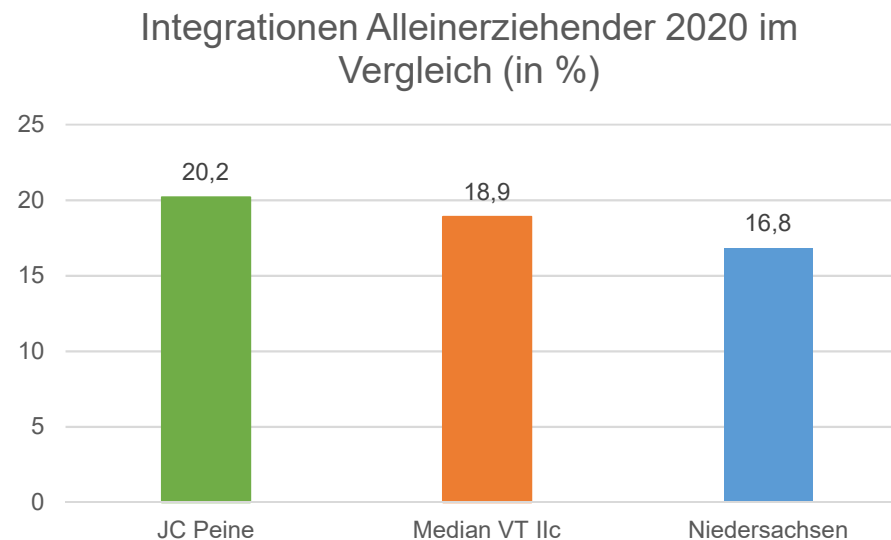
Integrationen

- Ziel: Integrationsquote 28,6 %
- Die Integrationsquote beträgt 2020 = 23 % und liegt somit -5,6 % unter der Zielvorgabe, aber: 1426 Integrationen erreicht ! (Plan 1602)
- Ausbildungsaufnahmen: 158 (Vorjahr: 163)



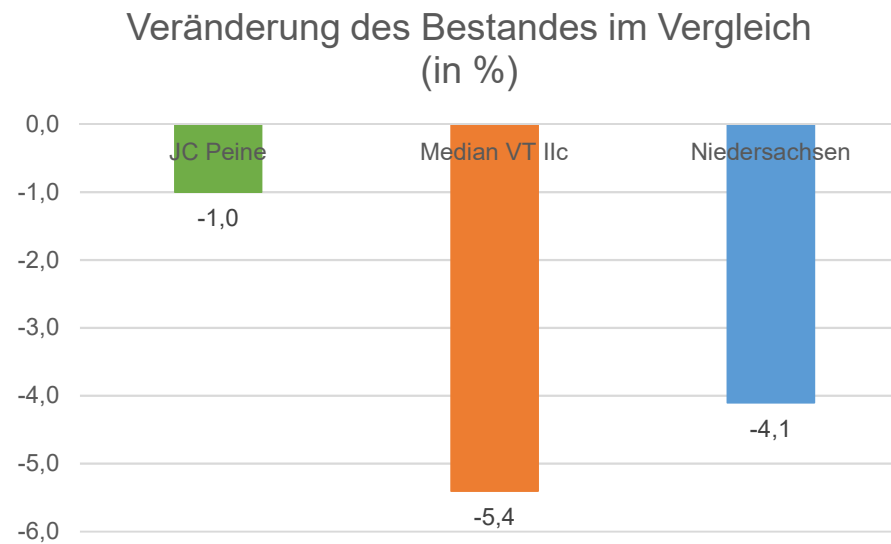
Integrationen Alleinerziehender

- Ziel: Erhöhung der Integrationsquote von Alleinerziehenden
- Die Integrationsquote beträgt 2020 = 20,0 % und liegt somit -3 % unter dem Vorjahreswert (2019 = 23,2 %)



Vermeidung von Langzeitleistungsbezug

- Ziel: Reduzierung der durchschnittliche Anzahl an Personen im Langzeitleistungsbezug von -0,5 % gegenüber dem Vorjahr (2019 = 4.267)
- Ergebnis 2020: 4.246 Personen im Langzeitleistungsbezug



Gleichstellungspolitische Ziel

Schwerpunkt – Gleiche Chancen für Frauen

- Analyse der Struktur und Beobachtung der Entwicklung der Zielgruppe der Frauen durch ein genderspezifisches/ qualifiziertes Monitoring
- Mobilitätserhöhung der Kundinnen und Kunden
- Erhöhung der Chancen durch Weiterbildung
- Spezialisierung fortsetzen - Alleinerziehende, § 16 i und 16 e SGB II
- Erfolgreiche Informationsformate weiterentwickeln

Schwerpunkte im Rahmen von MitArbeit

- Projekt Einrichtung von Fallmanagement, niedrigschwelliges Beratungsangebot, aufsuchende Arbeit
- Stärkung der Gesundheitsförderung der Kunden im Beratungsalltag, Teilnahme am Modellprojekt zur Verzahnung von Arbeits- und Gesundheitsförderung in der kommunalen Arbeitswelt
- Ausweitung des Personaleinsatzes zur Vorbereitung und Begleitung von Teilnehmerinnen und Teilnehmern, die für eine Beschäftigung nach § 16 e SGB II in Frage kommen, sowie die gezielte Akquise von geeigneten Arbeitsplätzen und Weiterführung § 16 i SGB II

Bericht aus 2020/ Öffentlichkeitsarbeit



<https://www.youtube.com/watch?v=0aX08yTB6dw>

Auszug aus dem Presseartikel:

„Madlen Richter, Projektleiterin der wito gmbh, hat Alexandra Fuchs - Geschäftsführerin operativ der Agentur für Arbeit Hildesheim und Claudia Geyer - stellvertretende Fachdienstleiterin des Jobcenter Peine in die Gebläsehalle zum Talk eingeladen und möchte mit ihnen über die aktuelle Situation auf dem Arbeitsmarkt sprechen. Beide Gesprächspartnerinnen berichten, wie sie den Lockdown mit ihren Teams gemeistert haben, mit den vielen Gesetzesänderungen innerhalb der letzten 3 Monate. Sie stellen die aktuellen Hilfsprogramme vor und schildern ihre persönlichen Eindrücke.“

Jugendberufsagentur:

Speeddating an der BBS bringt Arbeitgeber und Bewerber zusammen



Visitenkarten und Bewerbungsmappen im Eiltempo ausgetauscht –
19 Unternehmen stellen sich vor

Zielvereinbarung 2021

- Verringerung der Hilfebedürftigkeit
- Verbesserung der Integrationen (Steigerung um 7,3%, Ziel: 24%)
- Vermeidung von Langzeitleistungsbezug
- Gleichstellungspolitisches Ziel
- Umsetzung des Gesamtkonzepts „MitArbeit“

Arbeitsmarktprogramm – 2021

Schwerpunkt – Gleiche Chancen für Frauen

- Fortsetzung: Analyse der Struktur und Beobachtung der Entwicklung der Zielgruppe der Frauen durch ein genderspezifisches/qualifiziertes Monitoring
- Newsletter – Sensibilisierung und Diskurs Mitarbeitende
- Mobilität – Überprüfung von Vermittlungsprofilen
- Erfolgreiche Informationsformate weiterentwickeln

Ziel ist, eine Steigerung der Förderquote in Eingliederungsmaßnahmen und eine höhere Integration von Frauen in den allgemeinen Arbeitsmarkt zu erreichen.

Schwerpunkte im Rahmen von MitArbeit

Schwerpunkt – Vermeidung und Verringerung von Langzeitleistungsbezug

- Weiterführung des Angebotes mit integrierten Fahrdienst
- Angebote mit aufsuchenden Ansätzen für Erwachsene und Jugendliche
- Stärkung der Gesundheitsförderung der Kunden im Beratungsalltag, Teilnahme am Modellprojekt zur Verzahnung von Arbeits- und Gesundheitsförderung in der kommunalen Lebenswelt

Ziel ist die Weiterentwicklung eines differenzierten Eingliederungsangebots, zur Vermeidung und Verringerung von Langzeitarbeitslosigkeit und Langzeitleistungsbezug.

Kommunale Gesundheitsförderung







GKV-Bündnis für
GESUNDHEIT

Modellprojekt

Verzahnung von Arbeits- und Gesundheitsförderung in der kommunalen Lebenswelt

Langanhaltende Arbeitslosigkeit stellt ein Gesundheitsrisiko dar. Gleichzeitig erschweren die gesundheitliche Einschränkungen die (Wieder-)Eingliederung in den Arbeitsmarkt. Im Rahmen der Umsetzung des Präventionsgesetzes legen die gesetzlichen Krankenversicherungen und ihre Kooperationspartner*innen einen stärkeren Fokus auf die Gesundheitsförderung von und mit Menschen in schwierigen Lebenslagen.

Projektziele

-  Stärkung der Gesundheitskompetenz
-  Planung und Initiierung bedarfsgerechter, gesundheitsförderlicher Angebote
-  Regionale Bildung von Netzwerken (zwischen Jobcentern, Agenturen für Arbeit, Krankenkassen und Kommunen)
-  Entwicklung niederschwelliger Zugänge zu primärpräventiven Angeboten (§ 20a SGB V) der Krankenkassen und weiteren regionalen Akteuren

Kreativ durch den Winter

- Kooperation mit der BBg
- Kostenfreie und individuell gepackte Tüten mit Materialien (Stifte, Rätsel, Puzzle, etc.) per Lieferung
- Malwettbewerb
- Kontaktfreie Lieferung



**Vielen Dank für Ihr Interesse
und Ihre Aufmerksamkeit**